

Esélyegyenlőségi Terv

Fény Felé Alapítvány

2019. január 15.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fény Felé Alapítvány, mint szervezet (a továbbiakban alapítvány) az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Tv) valamint, az Európai Unió Tanácsának e tárgyban kiadott irányelveiben meghatározott célok megvalósításának előmozdítása érdekében – a Tv. 63. §-ának (4) bekezdésében foglalt rendelkezésének alapján és a Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi Törvény 70/A. §-ában foglalt rendelkezésekre – a Fény Felé Alapítvány fenntartója vonatkozó esélyegyenlőségi tervét az alábbi tartalommal fogadta el.

I. Általános célok, etikai megközelítés

A Fény Felé Alapítvány tiszteletben tartja minden vele kapcsolatban álló munkatársának értékeit, egyediségét és méltóságát. Az alapítvány elítéli a megkülönböztetés minden formáját, és folyamatosan szem előtt tartja az egyenlő bánásmód elvét. Továbbá az alapítvány nem tesz semmilyen hátrányos megkülönböztetést és elítéli az ilyen cselekedeteket vagy az azokra való törekvést.

Az alapítvány az esélyegyenlőségi alapelveket figyelembe véve és azokat szem előtt tartva olyan munkafeltételeket próbál biztosítani, és törekszik olyan munkakörnyezet kialakítására, amelyek segítik az alapvető értékek megőrzését és megerősítését, az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség előremozdításáról szóló törvények szellemében.

Az alapítvány a legnagyobb hangsúlyt a fogyatékossgal élők körében lévő diszkrimináció megelőzésére szeretné fektetni. Nem lehet eléggé hangsúlyozni, hogy ők fokozottan ki vannak téve ilyesféle veszélyeknek, hiszen nincsenek olyan mentálhigiénias szintet, hogy minden esetben meg tudják érteni szavaik, cselekedeteik tényleges jelentőségét és súlyát

II. ALAPELVEK

a, Az alapítvány elítél és tilt minden közvetett vagy közvetlen hátrányos megkülönböztetést melynek folyamán egy személy vagy csoport vélt vagy valós

bőrszíne

nemzetisége

nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása

anyanyelve

fogyatékossga

egészségi állapota

családi állapota

anyasága (terhessége) vagy apasága

szexuális irányultsága; nemi identitása

életkora

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

társadalmi származása

vagyoni helyzete

foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésére irányuló egyéb jogviszonyának

részmunkaidős jellege,

illetve határozott időtartama

egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

(a továbbiakban együtt: tulajdonsága)

miatt kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül részesült vagy részesülne.

b, Az alapítvány az alkalmazottak kiválasztása és munkáltatása során elkerül és elítél minden megkülönböztető jellegű döntést. Törekszik folyamatos megfigyelés alatt tartani ezen folyamatok működését, hogyha kell, ne csak a folyamatok elején hanem közben is fel tudjon lépni a diszkriminációval szemben.

c, Továbbá az alapítvány tilt minden jogellenes elkülönítést, megtorlást, zaklatást. Törekszik arra, hogy a pályázókat és alkalmazottakat csupán a munkavégzés szempontjából releváns módon különböztesse meg egymástól, csak és kizárólag szakmai szempontok alapján.

A fent említett célokat alapul véve az alapítvány szeretné folyamatos figyelemmel kísérni az alapítványon belüli munkakapcsolatokat, a munkavégzésbe bevont személyek egymáshoz való viszonyát és rögtön fellépne, hogyha vélt vagy valós megkülönböztetéssel találkozik.

d, Az alapítvány az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése elején rögtön közbelépne, és megpróbálna körültekintően eljárni. Biztosítaná az események teljes körű és érdemi kivizsgálását, szem előtt tartva a sértett fél igényeit, biztosítva ezzel, hogy a szóban forgó személy a legkevesebb sérelmet és/vagy károsodást szenvedje el.

III. Kiemelt célcsoportok a negatív diszkrimináció révén

Az esélyegyenlőségi terv célcsoportjai a negatív megkülönböztetés szempontjából a következők:

*Nők

*40 évnél idősebb korosztály

*A fogyatékkal élők

*Kettő vagy több 10 éven aluli gyermekkel rendelkező szülők

*Gyermekeit egyedül nevelő szülők

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- *Roma származásúak
- *A pályakezdő fiatalok
- *Fél vagy teljesen árva gyermekek
- *Nevelőszülőknél nevelt gyermekek

Az alapítvány kitüntetett figyelemmel kíséri e csoportok a munkahelyen való státuszát és a konkrét viszonyok értelmében különböző stratégiákat dolgoz ki az élet- és munkakörülmények javítása érdekében.

IV. Helyzetfelmérés

A munkavállalók esélyegyenlőséggel kapcsolatos adatainak egy része a humánpolitikai rendszerben elérhetőek, mint például: neme, kora, iskolai végzettsége stb. A helyzetfelmérést az egyházközség a következő szempontok alapján végezheti:

- *Mely hátrányos helyzetű célcsoportok vannak jelen az alapítványnál?
- *Éri-e negatív hatás, és hogyha igen, akkor a munkavégzés mely területén/területein?
- *Elégedettek-e az esélyegyenlőségi tervben foglaltakkal?
- *Elégedettek-e az esélyegyenlőségi terv szellemében végzett intézkedésekkel?
- *Megfelelően vannak-e tájékoztatva, könnyen hozzáférhetnek az információkhoz, megfelelő az információ áramlása?
- *A fogyatékossgal élő társaink értik-e a diszkrimináció fogalmát, annak negatív vonulatát, és következményeit?

V. Elérni kívánt célok

1. A kiemelt célcsoportba tartozók védelme létszámleépítés esetén.

Az alapítvány létszámleépítés során, a hátrányos helyzetű foglalkoztatottaknak a hatályos jogszabályi rendelkezéseken túl próbálna további segítséget nyújtani – a munkaügyi központtal együttműködve – további elhelyezkedésükhöz. Az alapítvány törekedne arra, hogy az érintetteket felkészítse és megismertesse velük az újbóli munkába állást elősegítő módszereket.

2. A munkaügyi folyamatok esélyegyenlőségére törekvő szabályok bővítésére törekvés

Az alapítvány jogszabályok és a belső szabályzatok alapján adható juttatások keretei között a juttatás rendeltetésének és feltételeinek gondos mérlegelésével, azonos feltételek esetén a

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

kiemelt célcsoportba tartozókat előnyös megkülönböztetésben részesíthetné.

3. *3. Ösztönzi az egészség megőrzését és törekszik a környezeti fenntarthatóságra.*

Az alapítvány örömmel fogad minden olyan, sport és/vagy szabadidős tevékenységet, amelyek a dolgozók egészségügyi épülését szolgálják.

4. *4. Felvilágosító előadások szervezése a jövőre nézve*

Törekedne minél több felvilágosító óra tartására melynek lényege megismertetni a fogyatékossgal élőkkel a negatív diszkrimináció fogalmát, az elfogadás fontosságát, az együttélés szabályait. Az alapítvány e személyiségi attribútumok minél fiatalabb életkorban való kialakulását rendkívül fontosnak tartja, hiszen ezzel is segít tág látókörű, a társadalmat építeni képes polgárokat képezni.

VII. Az egyenlő bánásmód követelmények érvényesítésére szolgáló eljárás

Az egyenlő bánásmód megsértésére, megtorlás vagy zaklatás a sérelmet szenvedett munkatárs (továbbiakban: sértett) esélyegyenlőségi referenshez fordulhat. Ez a cselekedet nem érintené a sértett azon jogát, hogy a referensen kívül kezdeményezze a Tv. alapján igénybe vehető jogorvoslati folyamatokat.

VIII. Záradék

Ezen dokumentum visszavonásig érvényes.

Dr. Suller Attiláné, elnök
Debrecen, 2019. január 15..

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE