

FÉNY FELÉ ALAPÍTVÁNY

Kincsesláda akkreditált foglalkoztatója



**Foglalkozási rehabilitációs szakmai
program**

2020.

A Fény Felé Alapítvány a rehabilitációs foglalkoztatási feladatainak ellátására vonatkozó tervét foglalkozási rehabilitációs szakmai programban (a továbbiakban: szakmai program) rögzíti.

A foglalkoztatási szakmai program az alábbi telephelyekre terjed ki 2020-ban:

Fény Felé Alapítvány Kincsesláda akkreditált foglalkoztatója

- 4225 Debrecen, Harmat u. 41.
- 4225 Debrecen, Függetlenség u. 4.
- 4031 Debrecen, Kishegyesi u. 42.
- 4026 Debrecen, Csók u. 3.
- 4225 Debrecen, Rózsástelep u. 24.

A rehabilitációs foglalkoztatás célja, feladatai, formái:

- a megváltozott munkaképességű személyek munkakészségének, valamint testi és szellemi képességeinek munkavégzéssel történő megőrzése, fejlesztése, mentális fejlődésük, aktív életvitelük segítése, anyagi biztonságuk megteremtése
- a munkafolyamatok betanítása, és foglalkoztatása révén az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, valamint a munkavállalók felkészítése védett munka keretében, lehetőség esetén a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedés

A rehabilitációs foglalkoztatás akkor éri el a célját, ha az a munkavállaló képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatást valósítja meg. Ehhez figyelembe vesszük a munkavállaló megmaradt és fejleszthető munkavégző képességét, tudását, munkavégzését motiváló és akadályozó tényezőit, egyéni igényeit.

A rehabilitációs foglalkoztatással hozzájárulunk munkavállalóink társadalmi integrációjához is. A munkavállalóink egy része szociális intézményeink ellátottja, fizetésükkel a térítési díjaikhoz, illetve családjuk jövedelméhez tudnak hozzájárulni. A munkahelyi környezetbe való kerülés, a hasznos munkavégzés javít munkavállalóink önértékelésén, erősíti a közösséghez tartozás élményét is. Az előállított termékeink eladásából származó bevételeinket intézményrendszerünk korszerűsítésére, fejlesztésére fordítjuk.

A foglalkoztatás időbeosztását egyénileg kell meghatározni úgy, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi nyolc/heti 40 órát, és el kell érnie a napi négy/ heti 20 órát. A részmunkaidő lehetősége a dolgozók teherbírásának, egyéni kéréseinek figyelembe vételével történik. A foglalkoztatás keretében a 16. életévét betöltött megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatható.

A rehabilitációban résztvevő ellátottak, dolgozók képességeikhez, egészségkárosodásukhoz mérten különböző tevékenységeket végeznek: a legegyszerűbb tevékenység az alapanyag előkészítése (tömőanyag darabolása, felcsíkozása), játékok, párnák kitömése, összevarrása kézzel. Jobb képességű dolgozók feladata: lábtörlő méretű, egyszerűbb, kisebb szőnyegek szövése, sablonok körberajzolása, kivágása, fércelés, kötés-horgolás, betanított jellegű kézműves tevékenység, papíripari termékek hajtogatása, ragasztása, ipari varrógéppel varrás, általános épülettakarítás, egyéb takarítás, zöldfelület kezelés, portás, eljárási, karbantartói, bolti eladói munka. Az összetettebb rehabilitációs tevékenységekre jellemző, hogy az ellátottak nem képesek önállóan minden munkafázist elvégezni (szövőszál felvetése, szövőanyagok precíz összeillesztése, minták tervezése, színek összehangolása, munkafolyamatok összehangolása) ezért vannak, akik szociális-segítő közreműködésével dolgoznak. A szociális-segítő és a mentor feladata a feladatok megtervezése, képességek felmérése és a feladatok, részfeladatok kiosztása.

A foglalkoztatáshoz 5 akkreditált telephellyel rendelkezünk 2020. január 01-én: Debrecen – Józsián, a Harmat u. 41. szám alatt, a Függetlenség u. 4. szám alatt, a Rózsástelep u. 24. szám alatt (a Fény Felé Alapítvány tulajdonában lévő foglalkoztató műhelyben, illetve alapítványunk által működtetett szociális intézményben -napközi, szociális foglalkoztató, lakóotthon), a szintén Alapítványi tulajdonban lévő, Debrecen, Csók u. 3 .szám alatt található Kincsesláda Kreatív Stúdióban, és a Kishegyesi u. 42. szám alatt található bérleményben.

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata, hogy az akkreditációs tanúsítvány megszerzéséhez szükséges, a célcsoport foglalkoztatásához elengedhetetlen személyi és tárgyi feltételek biztosítása mellett, a fogyatékossgal élő, megváltozott munkaképességű munkavállalók dolgozzanak, hivatalos jövedelmet szerevezve a gazdaság aktív szereplőjeként jelenjenek meg. A komplex szakvéleményben megállapított egészségi lehetőségeit a munkavállaló eredményesen használja, az egészségi, foglalkozási és szociális körülményeiben bekövetkezett változásokat az alapítvány szakemberei, a rehabilitációs mentor/tanácsadó azonnali reakciója kísérfje, annak érdekében, hogy a munkavállaló ne veszítse el önmaga értékességében, hasznosságában való hitét, és megfelelő teljesítményt tudjon nyújtani a védett munkaerő-piacon. A rehabilitációs foglalkoztatás feladatai között szerepel, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló mindenkori állapotához igazított fejlesztő képzést biztosítson, amellyel a munkavégzéshez szükséges képességek, készségek fejleszthetők. A munkaidő betartása, a feladat elvégzése, a munkatársak egymáshoz való viszonyának harmonizálása, az egyéni teljesítményekhez való viszonyulás elfogadása, a munkavállalók egyéb, külső körülményeinek javítása mind olyan napi feladat, amelyben a mentor/tanácsadó aktívan részt vesz.

A foglalkoztatás formái, célja:

Tartós foglalkoztatás esetén a cél: a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő és szolgáltató tevékenység biztosítása mellett, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése

Tranzit foglalkoztatás esetén cél: a rehabilitálható munkavállaló védett körülmények között, termelő és szolgáltató tevékenység biztosítása mellett történő felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra.

A célok érdekében végzett szakmai tartalmak: motiváció-, és kompetenciafelmérések, beilleszkedési folyamatos segítése, munkavisztonnyal járó kötttségek, szokások elfogadtatása, szociális kapcsolatok erősítése, munkaköri feladatok betanítása, új munkafolyamatok betanítása, személyiség-, önbecslés fejlesztése, orvosi rehabilitáció igénybevételének biztosítása, életvitelben való segítségnyújtás. Tranzit munkavállaló esetében kiemelten: munkaerő-piaci információk nyújtása, munkatanácsadás, álláskeresési tanácsadás.

Akkreditált foglalkoztatóink:

4225 Debrecen, Harmat u. 41.

Jellemző munkakörök: szociális gondozó, szociális segítő, egyszerű ipari foglalkozású, masszőr

4225 Debrecen, Függetlenség u. 4.

Jellemző munkakörök: egyszerű ipari foglalkozású, portás

4031 Debrecen, Kishegyesi u. 42.

Jellemző munkakör: egyszerű ipari foglalkozású

4026 Debrecen, Csók u. 3.

Jellemző munkakörök: eladó, egyszerű ipari foglalkozású

4225 Debrecen, Rózsástelep u.24.

Jellemző munkakörök: rehabilitációs mentor/ tanácsadó, egyszerű ipari foglalkozású, egyszerű mezőgazdasági foglalkozású, szabó-varró, szociális segítő

A foglalkoztatás munkarendje: Egyéni megállapodás (szerződés) szerint, telephelyenként változó. Napi munkaidőben, illetve munkaidő keretben – a feladat jellegéből adódóan.

A Fény Felé Alapítvány közhasznú tevékenységének **TEAOR száma: 9499 – Mns. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység.** Az Alapítvány közhasznú céljai megvalósítása érdekében az alábbi tevékenységeket végzi, annak rögzítésével, hogy mint közhasznú szervezet vállalkozási tevékenységet kizárólag a közhasznú vagy a létesítő okiratban meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósítását nem veszélyeztetve végez:

- 13.20'08 Textilszövés
- 13.92'08 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve ruházat)
- 13.93'08 Szőnyeggyártás
- 13.95'08 Nem szőtt textiláru és termék gyártása (kivéve ruházat)
- 13.99'08 Egyéb textiláru gyártása m.n.s.
- 32.13'08 Divatékszer gyártása
- 32.40'08 Játékkészítés
- 32.99'08 Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
- 47.61'08 Könyv-kiskereskedelem
- 47.62'08 Újság-, papíráru-kiskereskedelem
- 47.65'08 Játék-kiskereskedelem
- 47.78'08 Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme
- 47.99'08 Egyéb nem bolti, piaci kiskereskedelem
- 56.29'08 Egyéb vendéglátás
- 73.11'08 Reklámügynöki tevékenység
- 81.21'08 Általános épülettakarítás
- 81.29'08 Egyéb takarítás
- 81.30'08 Zöldterület kezelés
- 82.19'08 Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
- 85.59'08 M.n.s. egyéb oktatás
- 87.30'08 Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

- 88.99'08 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
- 93.19'08 Egyéb sporttevékenység
- 93.29'08 M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység

Tárgyi feltételek - telephelyenként:

A munkavégzés épített környezete, a foglalkoztatás helyiségeinek építészeti megoldásai, a technikai megoldások akadálymentesek, a tárgyi feltételek, munkaeszközök, berendezések, technológiák megfelelnek a munkavédelmi, baleset-, és tűzvédelmi előírásoknak.

A közegészségügyi követelményeknek eleget tévő, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei adottak.

1. Harmat utca 41. - Fény Felé Esélycentrum:

A műhely-helyiségek méretét tekintve a mozgáshoz legalább 2 m²/ fő szabad terület biztosítva van. Az épület jellegéből adódóan a tervezés során kiemelt fontosságú volt az akadálymentesség követelményeinek kielégítése, amelynek a tervezett épület úgy megközelíthetőség, mint használhatóság szempontjából eleget tesz. Helyiséglista:

Előtér	13,71 m
Iroda	9,76 m ²
Közlekedő	2,80 m ²
WC	1,35 m ²
Öltöző	2,47 m ²
Zuhanyzó	1,35 m ²
WC	2,88 m ²
Takarító helyiség	3,12 m ²
Közlekedő	32,81 m ²
Foglalkoztató	40,09 m ²
Közlekedő	2,70 m ²
WC	2,88 m ²
Öltöző	5,76 m ²
Fürdő	6,72 m ²
Közlekedő	2,70 m ²
WC	2,88 m ²
Öltöző	5,76 m ²
	231,27 m²
Terasz	68,23 m ²
<u>Terasz</u>	<u>36,21 m²</u>

Szintmagasságok

padlóvonal +0,30 m
belmagasság 3,00 m

Beépített alapterület	279,1m²
Telek mérete	1002,00 m²
Beépítési százalék	27,86 %
Zöldfelület	500,9 m²
Zöldterületi mutató	50,00 %

Építménymagasság: 342,72 m²/ 81,12 m = 4,22 m

A tisztálkodó és mellékhelyiségek biztosítottak, a műhelyekben a folyóvízes kézmosási illetve mosdási lehetőség rendelkezésre áll.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a külső veszélyektől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáztól, gőztől, illetve portól védettek.

Az elsősegélynyújtásra kijelölt személy: **Vértesi Lajosné**

2. Függetlenség u. 4. - Fény Felé Lakóotthon:

A Lakóotthon helyiségeinek méretét tekintve a mozgáshoz legalább 2 m²/ fő szabad terület biztosítva van. Az épület jellegéből adódóan kiemelt fontosságú az akadálymentesség követelményinek kielégítése, a melynek az épület úgy megközelíthetőség, mint használhatóság szempontjából eleget tesz. A felső szint lépcsőn járó géppel kerekesszéket használók számára is megközelíthető. Helyiséglista:

Előtér	6,8 m ²
Nappali	20 m ²
Szoba	14 m ²
Étkező, konyha	19,5 m ²
Mosókonyha WC	4,25 m ²
Előtér	4,63 m ²
Szoba	18 m ²
Szoba	18 m ²
Szoba	13,8 m ²
Foglalkoztató	40,09 m ²
Fürdőszoba, WC	7,35 m ²
Szoba	23,46 m ²
Szoba	18,9 m ²
Fürdőszoba, WC	4,76 m ²
Tároló	<u>9,18 m²</u>
	182.63 m²
Terasz	70m ²

Az elsősegélynyújtásra kijelölt személy: **Kocsisné Szekrényesi Edit**

A lakóotthon udvarán épült meg 2015 nyarán mobil elemekből a Fény Felé Alapítvány karbantartó műhelye, ahol a karbantartóink szerszámai, gépei kerültek elhelyezésre, zárható helyiségben.

3. Kishegyesi utca 42. - Fény Felé fejlesztő foglalkoztató:

A Foglalkoztatóban kiemelt fontosságú az akadálymentesség követelményinek kielégítése, amelynek az épület úgy megközelíthetőség, mint használhatóság szempontjából eleget tesz. Helyiséglista:

Iroda:	5.4 m ²
Iroda előtér:	5.6 m ²
Folyosó, előtér:	11 m ²
Foglalkoztató 1:	14.6 m ²
Foglalkoztató 2:	14.6 m ²
WC:	1 m ²
Mosogató helység:	1,3 m ²
Kézmosó:	1.5 m ²
WC és kézmosó:	<u>2.8 m²</u>
	57.8 m²

4. Csók utca 3. - Fény Felé Kreatív Stúdió:

Üzlethelyiségünket alapítványunk - a Rehab-2013 Munkahely-teremtési támogatáson elnyert pályázat keretén belül - újonnan épülő társasházban valósította meg. Mind használhatóság, mind pedig akadálymentesség és megközelíthetőség szempontjából is eleget tesz az akadálymentesség követelményeinek.

Helyiséglista:

Előtér	3,37 m ²
Raktár	4,39 m ²
Kreatív műhely	20,94 m ²
Mosdó	4,89 m ²
Konyha és Öltöző	9,40 m ²
Lomtár	3,18 m ²
<u>Eladótér</u>	<u>9,76 m²</u>

Szintmagasságok

padlóvonal ±0,00 m

belmagasság 3,18 m és 2,93 m

Az elsősegélynyújtásra kijelölt személy: **Mátyás Józsefné**

5. Rózsástelep utca 24. - Kincsesláda Műhely

Ez a legújabb, 2018. júliusában akkreditált telephelyünk. Az ingatlan 1211nm-es teljes közművel ellátott telken, a józsai központtól, buszmegállótól 250 m-re helyezkedik el, a másik két józsai telephelyünkről gyalogosan is könnyen megközelíthető. Az épület 1993-ban épült, 254 nm-es, az akkreditációhoz szükséges minden építészeti, technikai megoldást, korszerűsítést, akadálymentesítést alkalmaztunk ahhoz, hogy megváltozott munkaképességű dolgozóink nagyobb részben 2019. januárjától már itt végezhesék munkájukat. Ide helyeztük át az Alapítvány vezetési, ügyviteli feladat-ellátási helyét is.

Helyiséglista:

Földszint:

Női öltöző, pihenő	5,33m ²
Foglalkoztató helység	20,35m ²
Kerti pihenő	34,97m ²
Foglalkoztató helység	13,29m ²
Foglalkoztató helység	26,13m ²
Konyha , pihenő	8,52m ²
Közlekedő:	7,81m ²
Férfi öltöző, pihenő	3,77m ²
Szövöde	20,24m ²
AKME mosdó	3,20m ²
WC	1.52m ²

Az elsősegélynyújtásra kijelölt személy: **Kovácsné Béres Vanda**

A személyes rehabilitációs terv

A rehabilitációs tanácsadó/mentor – a komplex minősítés alapján, a rehabilitációs foglalkoztatás irányának meghatározása érdekében – személyes rehabilitációs tervet készít a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkába lépését, illetve próbaidő esetén a próbaidő leteltét követő 30 napon belül.

A személyes rehabilitációs terv tartalmazza a megváltozott munkaképességű munkavállaló

- munkakörének megjelölését,
- meglévő képzettségei, képesítései felsorolását,
- munkavégző képességének jellemzőit,
- által folytatható tevékenységeket, illetve betölthető munkaköröket,
- számára érdeklődésének, képességének, személyiségének és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakmai előrehaladást biztosító pályatervet,
- által elérendő rövid és hosszú távú célok meghatározását,
- megfelelő foglalkoztatását gátló körülmények feltárása és megszüntetése érdekében tervezett intézkedéseket,
- részére nyújtott segítő folyamat elemeinek meghatározását és a segítségnyújtás formáit
- a segítő szolgáltatások igénybevételének részletes szabályait.

A szakember a személyes rehabilitációs tervet évente legalább egy alkalommal értékeli és szükség szerint módosítja.

Foglalkozási rehabilitációs programot készíteni a megmaradt/fejleszthető képességek pontos meghatározása alapján lehet. A személyes rehabilitációs terv elkészítése során kapunk teljes képet munkavállalóink esetében a foglalkoztatási rehabilitációt és esélyeket befolyásoló tényezőkről.

A személyes rehabilitációs terv személyre szabottan tartalmazza a munkavállaló egészségi állapotának jellemzését, az ez alapján betölthető munkakört, a rehabilitáció célját és az ehhez szükséges intézkedéseket. A személyes terv egy írásban rögzített, együttműködő, egyenlő felek megállapodásaként működő szerződés, amely fejlesztési, foglalkoztatási tervet tartalmaz, felülvizsgálati és értékelési eljárással kiegészülve. Az egészségi állapot, a képességek, készségek, képzettségek rögzítése mellett itt jelennek meg egyénre szabottan a rehabilitációs folyamat elemei is, pl. segítő szolgáltatás, elérendő célok, erősségek, felmerülő problémák. Az éves

felülvizsgálat alkalmával kell dokumentálni, hogy a tervezett feladatok, helyzetek megvalósultak-e, szükség van-e módosításra, vagy új tervek bevezetésére.

A személyes rehabilitációs tervet zárt aktaként kezeljük, a rehabilitációs szakemberen kívül ahhoz a hatósági ellenőrzést végzők kapnak betekintést.

Segítő szolgáltatások

Segítő szolgáltatások igénybevételének módja és rendje:

Megváltozott munkaképességű munkavállalóinknak nem csupán egészségi állapotuk, hanem sokszor nehéz szociális helyzetük, családi konfliktusaik, az ezekből eredő pszichés megterheltségük is nehezíti a munkaerő-piacra való bejutást, a tartós ott-maradást, az elvárásoknak megfelelő, megbízható munkavégzést. Sokszor nem rendelkeznek megfelelő információkkal, önbizalommal, önismerettel, a társas viselkedés szabályaival, az önálló életvitel lehetőségeivel. Az Alapítvány biztosítja, hogy a segítséget igénylő munkavállalók hozzájussanak egy könnyen utolérhető, szakmai szempontból indokolt ellátáshoz, segítő szolgáltatáshoz, amely hatékonyan segít a munkavállalási problémák megoldásában. Ez a komplex szolgáltatási rendszer azt a célt szolgálja, hogy a munkavállalókat a képességeiknek, adottságaiknak, képzettségüknek lehető legmagasabb szintjére juttassák el. A különböző tanácsadási formák egyesével és párhuzamosan is igénybe vehetők, kiegészítik egymást, illetve egymásra is épülnek, így járulnak hozzá a munkavállalók eredményes rehabilitációjához.

A foglalkoztatást nehezítő, akadályozó tényezők feltárását és lehetőség szerinti elhárítását belső és külső erőforrások segítségével valósítjuk meg:

- belső erőforrás: az Alapítvány munkatársai, szakemberei, szociális, rehabilitációs munkatársak
- külső erőforrás: külső partnerek bevonása együttműködési megállapodásokkal

Az alábbi szolgáltatásokat végezzük:

Foglalkoztatást akadályozó körülmény feltárása esetén segítő szolgáltatás különösen

- a) a munkaerő-piaci információ nyújtása,
- b) a munkatanácsadás, álláskeresési tanácsadás,
- c) a pályatanácsadás,
- d) a rehabilitációs tanácsadás és
- e) a pszichológiai tanácsadás.

Alapítványunk együttműködési megállapodást kötött:

- A debreceni Lépéselőny Egyesülettel (Debrecen Csap utca 36.) sikeres együttműködési megállapodást kötöttünk a foglalkozási rehabilitáció érdekében. Az egyesület főként a munkanélküliek, a teljes értékű, valamint az MMK álláskeresők re-integrációjával foglalkozó civil szervezet, amely a társadalmi felelősségvállalás és esélyegyenlőség jegyében elkötelezett híve ezen személyek munkaerőpiacról való kiszorulása megakadályozásának. 2002 óta fáradoznak a munkaerő-piaci helyzet javításán Debrecenben és annak térségében, környező településeken, valamint tágabb dimenzióban (Hajdú-Bihar megyében és az Észak-Alföldi Régióban). Az egyesület a Felnőttképzési Akkreditáló Testület által nyilvántartott képző hely.
- A Fehér Bot Alapítvánnyal, mint alternatív munkaerő-piaci szolgáltató szervezettel szintén együttműködési megállapodásunk van.
- A Munkaerőpiacon Maradás Egyesülettel (Debrecen Batthyány utca 12.) általános együttműködési megállapodást kötöttünk annak érdekében, hogy partnerség keretei között kölcsönösen segítjük egymást az MMK munkavállalók elhelyezkedésének és munkaerő-piaci esélyeik növelése érdekében.

Számos más szervezettel, intézménnyel működünk együtt, akik a rehabilitáció és a foglalkoztatás területén végzik a munkájukat:

- Kézenfogva Alapítvány,
- Auchan Magyarország Kft. debreceni áruháza
- Pirehab Nonprofit Kft.
- Hellenbach Gabriella iparművész
- Varázspalló Kft.
- Hajdú-Bihar Megyei Népművészeti Egyesület
- RÉS Egyesület, a Regionális és Lokális Munkaerőpiac Fejlesztéséért,
- Regionális Szociális Fejlesztő, Tanácsadó és Módszertani Központ,
- Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal, Munkaügyi Központ, - Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal, Szociális és Gyámhivatala,
- Foglalkozás Egészségügyi Szolgálat,
- Családorvosok, házi orvosok, szakorvosok,
- Magyar Államkincstár - Államháztartási Iroda,
- DMJV Városi Szociális Szolgálat,
- debreceni kulturális intézmények,
- Fogyatékosok Érdekvédelmi és Civil szervezetei: Céhálózat, ÉTA Szövetség
- Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft.
- OFA, Piactárs,
- Salva Vita Alapítvány: Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 2010-ben indította el a Segítő Vásárlás programot, hogy felhívja a közvélemény figyelmét a fogyatékkal élő emberek közreműködésével készített kiváló termékekre és szolgáltatásokra. A programot 2013-tól a Salva Vita Alapítvány koordinálja. Ebben az évben került bejegyzésre a programhoz kapcsolódó védjegy is. A védjegyet az MMK embereket foglalkoztató akkreditált, védett munkáltatók használhatják termékeiken, tanúsítva, hogy ezen termékek MMK dolgozók közreműködésével készültek. A jövőben törekszünk kapcsolati rendszerünk bővítésére, részt veszünk fórumokon, állásbörzéken, személyes kapcsolatokat létesítünk munkáltatókkal, honlapunkon keresztül ismertetjük foglalkoztatási programunkat. Kapcsolatrendszerünket igyekszünk kiterjeszteni kiállításokon, vásárokon, szakmai börzéken, fórumokon való megjelenéssel. Kreatív Stúdió nevű boltunk a nagyközönség számára teszi elérhetővé termékeinket, munkánk megismerését.

Folyamatosan törekszünk bővíteni az együttműködő partnerek körét.

Egyéb segítő szolgáltatások: A megváltozott munkaképességű munkavállaló és a rehabilitációs mentor által közösen meghatározott célok elérése érdekében egyéb, a munkához jutást és a munkahely megtartását, az egészséges életmódot, az önálló rendelkezést és önálló életvitelt segítő szolgáltatás különösen

- f) az életvezetési tanácsadás,*
- g) a jogsegélyszolgálat,*
- h) a családgondozás és*
- i) a szociális ügyintézés.*
- j) segítő beszélgetés*

Alapítványunk szociális végzettségű szakembereket alkalmaz, akik a segítő szolgáltatásokat telephelyeinken elvégzik.

Megváltozott munkaképességű munkavállalóinkat érintő jogi kérdések megválaszolásában segítséget nyújt Dr. Dobrossy István, az alapítvány kuratóriumának tagja és dolgozóink egy

része az ellátottjogi képviselőhöz is fordulhat közvetlenül vagy a rehabilitációs mentor/tanácsadó közvetítésével.

Alapítványunk családsegítésként heti egy alkalommal, a Magyar Élelmiszerbank Alapítványtól kapott adományból élelmiszer-adományban részesíti dolgozóit.

A segítő szolgáltatások igénybevételének módja:

A segítő szolgáltatásokhoz való hozzáférést az Alapítvány minden munkavállalója számára rendszeresen (tanácsadói fogadóóra) és a felmerülő igények szerint biztosítja, lehetőleg az adott telephelyen. A szolgáltatások igénybevétele történhet önkéntes alapon vagy a rehabilitációs tanácsadóval/mentorral közösen meghatározott módon. A segítő szolgáltatások igénybevételéről, a fogadóóra idejéről írásban kifüggesztett tájékoztatás van elhelyezve minden telephelyünkön.

A szolgáltatás a munkavállalóhoz kétféleképpen juthat el:

- A munkavállaló önállóan méri fel problémáit, s ő kéri a segítségnyújtást. A rehabilitációs tanácsadó minden telephelyen előre meghatározott időpontokban, rendszeres időközönként tart fogadóórákat, ahol a munkavállaló személyesen megjelenhet. A fogadónapok közötti időszakban is lehetősége van a munkavállalónak azonnali segítségnyújtást igénylő ügyekben jeleznie, hogy problémáinak megoldásában szolgáltatásnyújtásra van szüksége.
- A munkavállalók közvetlen közelében, velük napi szinten kapcsolatot tartó szociális szakembereink vonják be a szolgáltatásokba a dolgozókat. Szakembereink képzéssel is megalapozott tudással és szemlélettel rendelkeznek ahhoz, hogy felismerjék a munkavállalók azon problémáit, amelyek enyhítésére, megoldására lehetőség van a segítő tanácsadásokon való részvétellel. Rehabilitációs mentor/tanácsadónk a munkavállalókkal való kapcsolattartás és a személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez szükséges interjúk eredményeképpen felkészült szakemberként képes az egyéni igények, élethelyzetek megismerésre, a problémák feltárására, felismeri a segítő szolgáltatások igénybevételének szükségességét. Szociális munkatársaink a segítő munkában gyakorlattal rendelkező szakemberek, akik több tanácsadási forma megtételében maguk is kompetensek, vagy a megfelelő szakképzettségű külső segítőhöz irányítják a dolgozóinkat, akár aktív, közvetlen figyelemmel kíséréssel.

A dolgozókkal való folyamatos és rendszeres kapcsolattartás lehetőséget ad arra, hogy a tanácsadásokat mindig az aktuális igényekre reagálva nyújtsuk, módosítsuk, bővítsük.

A segítő szolgáltatások sikeressége a segítő személyek felkészültségén és a segítséget kérő hozzáállásán is múlik, más egyéb tényezők mellett.

A szolgáltatások igénybevételéről írásos nyilvántartás a munkavállalók személyes rehabilitációs tervében és a rehabilitációs tanácsadó/mentor által vezetett naplóban történik.

A szakmai program megvalósítása és a felülvizsgálati folyamat során ellenőrizzük a segítő szolgáltatások minőségét, aktualitását, új szolgáltatások indításának indokoltá válását, a segítő folyamatok minőségét (hozzáférhetőség, hatékonyság, információk aktualizálása).

Személyi feltételek:

Rehabilitációs tanácsadó/mentor

A Fény Felé Alapítvány Kincsesláda foglalkoztatójában a rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását **a rehabilitációs tanácsadó és mentor** egy személyben látja el, napi 8 órában.

A rehabilitációs tanácsadó/mentor elkészíti a személyes rehabilitációs tervet, amelyet folyamatosan figyelemmel kísér és értékkel, továbbá felel az abban foglaltak minőségéért, megvalósulásáért,

- gondoskodik a szakmai program kidolgozásáról, évenkénti felülvizsgálatáról, értékeléséről,
- gondoskodik a segítő szolgáltatásokat nyújtó szervezetekkel, illetve magánszemélyekkel való kapcsolattartásról, az általuk készített jelentésben foglalt észrevételek beépítéséről a személyes rehabilitációs tervbe, továbbá a szakmai programba,
- rendszeres fogadóórát biztosít a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére a munkavégzés helye szerinti telephelyen
- gondoskodik a törvényi előírás szerinti adatszolgáltatásról,
- kapcsolatot tart a fővárosi és megyei kormányhivatal rehabilitációs szakigazgatási szervével
- a megváltozott munkaképességű munkavállalóval fennálló közvetlen kapcsolat révén, a munkavállaló érdekeinek és szükségleteinek figyelembevételével elősegíti a foglalkozási rehabilitáció hatékony megvalósulását
- kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességű munkavállalóval, szükség szerint annak családjával,
- felméri, valamint elősegíti a megváltozott munkaképességű munkavállaló képességeinek fejlesztését,
- tájékoztatást nyújt a megváltozott munkaképességgel összefüggő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi előírásokkal kapcsolatban,
- a munkavállaló egészségi állapota és képességei alapján megválasztja a szükséges egyéni vagy csoportos terápiát, részt vesz a végrehajtásában,
- megválasztja a megfelelő oktatási módszereket,
- részt vesz a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában,
- közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs szakigazgatási szerv között a megváltozott munkaképességű munkavállaló minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében

Segítő személy

Ha a megváltozott munkaképességű munkavállaló egészségi állapota indokolja, a munkáltató – munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony keretében – segítő személyt biztosíthat a munkába járáshoz vagy a munkavégzéshez. A segítő személy biztosítása a szociális igazgatásról és szociális szőlő törvény szerinti támogató szolgáltatással kötött megállapodás útján is történhet.

A segítő személy feladatainak ellátásáról a munkáltató nyilvántartást vezet, amely tartalmazza

- az általa segített megváltozott munkaképességű személyek nevét,
- az elvégzett feladatok megnevezését.

Alapítványunk nem alkalmaz egészséges segítő személyt, mert telephelyeinken más forrásból finanszírozott vagy megváltozott munkaképességű szociális gondozók, pedagógiai asszisztens, szociális segítőik állnak rendelkezésre a munkavégzésben való segítségnyújtásra.

Rehabilitációs, szociális szakembereink a törvényi előírásokkal összhangban a következő feladatokat látják el a foglalkozási rehabilitáció érdekében:

- kapcsolattartás érdekvédelmi szervezetekkel
- a dolgozók megismertetése a segítő szolgáltatásokkal
- a szociális háttér, környezeti tényezők felmérése
- naprakész tájékoztatás, felvilágosítás, tanácsadás szociális, foglalkoztatási ügyekben

- egyéni és csoportos fejlesztés
- szakmai dokumentáció vezetése
- a különböző ellátórendszerek elemeinek összekötése, szükség esetén a szociális és egészségügyi ellátórendszer bekapcsolása a rehabilitációba
- konfliktushelyzetek kezelése, feszültségek oldása
- folyamatos team-munka a munkahelyi vezetőkkel, foglalkozás-egészségügyi szakorvossal a munka-tanácsadási folyamatok során
- egészségkárosodásból eredő átmeneti, vagy tartós önértékelési problémák feloldása, az érdekérvényesítés erősítése
- kapcsolattartás hatóságokkal, non-profit szervezetekkel
- megfelelő munkahelyi körülmények figyelemmel tartása
- munkába állás, munkakör váltás esetén beilleszkedési nehézségek oldása
- a rehabilitáció területén megjelenő törvénymódosítások, megjelenő újabb módszerek figyelemmel kísérése

A Fény Felé Alapítványnak a munkahelyi körülmények javítására irányuló tervei:

Folyamatosan feladatként kezeljük a munkavégzés körülményeinek szinten tartását, lehetőség esetén javítását, fejlesztését. A korszerűsítési munkákat akár saját költségvetésből és saját emberi erőforrásból végezzük. Akkreditált munkavállalóink karbantartást végző dolgozói folyamatosan végzik intézményeink, foglalkoztatási helyszíneink tárgyi minőségének ellenőrzését, korrigálását.

Az akadálymentesség mellett törekszünk a jól szervezett, optimális munkahelyi környezet biztosítására is, igyekszünk a legkedvezőbb feltételeket nyújtani, az egyéni igényekhez alakítani, kényelmessé, könnyen használhatóvá tenni a munkavégzés helyszínét, a munkavégzés eszközeit.

A foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatok:

- megváltozott munkaképességű dolgozóink tudásfelmérése
- képességfelmérés
- egészségi állapot nyomon követése
- munkafolyamatok, technológiai leírások - szöveggel és képekkel történő dokumentálása
- betanító képzés megszervezése, folyamatos biztosítása
- a dolgozók rendszeres továbbképzése
- a segítő szolgáltatások folyamatos biztosítása
- tranzit minősítésű (kedvezőbb egészségi állapottal rendelkező) munkavállalóinknál kiemelt jelentőséggel munkaerő-piaci, álláskeresési tanácsadás biztosítása

A megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedések:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók érdekvédelmét folyamatosan figyelemmel kíséri a rehabilitációs tanácsadó/mentor, továbbá a velük folyamatosan kapcsolatban lévő szociális gondozó, segítő szakemberek.

Segítő szolgáltatások keretében a dolgozók tanácsadási formákban részesülnek érdekérvényesítő technikák (viselkedési elemek, kommunikáció) erősítése, elsajátítása témakörében is.

A munkavállalóink joga, hogy akár szóban, akár írásban -érdekeik érvényre juttatásának érdekében- javaslatokat, bejelentéseket tegyenek a rehabilitációs munkatárs felé vagy akár a

fenntartónak címezve. A bejelentéseket kivizsgáljuk, annak eredményéről tájékoztatjuk az érintetteket.

Lehetőség van a területileg illetékes ellátott-jogi képviselőhöz is közvetlenül fordulni.

Éves értékelés szempontjai:

- A Fény Felé Alapítvány gondoskodik arról, hogy évente egy alkalommal megtörténjen az akkreditált foglalkoztatásba bevont megváltozott munkaképességű személyek személyes rehabilitációs tervének értékelése. Az értékelés írásban történik a megváltozott munkaképességű személy és (szükség esetén) hozzátartozójának bevonásával a foglalkoztató rehabilitációs tanácsadója, mentora által.
- **Az értékelés szempontjai:** a munkavállaló munkavégző képességének, egészségi állapotának, képzettségének változása, rövid és hosszú távú célok elérésének realitásának vizsgálata, a pályaterv megvalósításához szükséges feladatok és módszerek értékelése, felülvizsgálata, a segítő szolgáltatások fejlesztő hatásának vizsgálata
- Az Alapítvány évente értékeli szakmai programjának teljesülését is, a kitűzött célok és elvégzett feladatok összevetésével, az elért eredmények bemutatásával. Vizsgáljuk az adott évre vállalt foglalkoztatási kötelezettség betartását, a tervezett feladatok elvégzését, a vállalt rehabilitációs elemek, akkreditációs feltételrendszer teljesítését, megtörténik eredményeink, esetleges nehézségeink bemutatása.

A szakmai programot egy évre, az általánosan érvényes szakmai feladatok mellett az ezévi konkrét célfeladatok megnevezésével készítjük el. A szakmai programot és annak értékelését – a rehabilitációs tanácsadó/mentor aláírását követően – a munkáltató vezető tisztségviselője hagyja jóvá.

A szakmai program visszamenőlegesen hatályos 2020. január 01-től.

Debrecen, 2020. január 08.

.....
Győrffy-Gyuris Szilvia
rehabilitációs mentor/tanácsadó

.....
Dr. Suller Attiláné
Fény Felé Alapítvány elnöke

Feladatok 2020-ban

- 2019.01.01-től az akkreditált foglalkoztatásban részt vevő munkavállalóink nagy része új telephelyen, a 2018-ban vásárolt és akkreditált Rózsástelep u. 24. sz. alatt kezdte el a munkavégzést. Ez az infrastrukturális fejlesztés személyi állományunkban, és termelési kapacitásunkban is stabilitást, erősödést jelentett 2019-ben. A telephely adta fejlesztési lehetőségeket szeretnénk 2020-ban is kihasználni. 2020-ban szükséges a foglalkoztató épülete körüli udvar és kert kialakításának, rendezésének elvégzése. A munkakörülmények, szociális intézményeink állagának javítása folyamatosan végzett feladat.
- EFOP 1.3.5-16-2016-00632 „Közösségi aktivitás erősítése” című pályázati programunk 2020-ban befejeződik, amely az elmúlt 3 évben nagy segítséget jelentett akkreditált munkavállalóink esetében is különböző csapatépítő, kikapcsolódást biztosító programokon való részvételre. Amennyiben lehetőségünk lesz, 2020-ban is keresni fogjuk a hasonló fontos, társadalmi, szociális integrációs lehetőségeket adó pályázatokat.
- Nyertes GINOP 5.1.7-17 pályázatunk segítségével 2019-ben egy új intézmény, egy Támogatott lakhatás-t biztosító épület felépítése történt, a munkálatok 2019 decemberében értek véget. 2020-ban 6. telephelyként akkreditáltatni is szeretnénk az épületet, mert az ott szükséges szakmunkához megváltozott munkaképességű munkavállalókat is szeretnénk alkalmazni.
- Lakóotthonunk, Nappali ellátó intézményünk működési stabilitásának megőrzése-többek között az akkreditált foglalkoztatásban alkalmazott munkaerő biztosításával.
- 2020-ban is szeretnénk fenntartani a már kialakult kapcsolatainkat azokkal a megrendelőkkel, akik folyamatosan bér munkával látják el dolgozóinkat. Nyitottak vagyunk új típusú termékek fogadására, elkészítésére, hisz mind varrodánk, mind kézműves műhelyünk dolgozói rugalmasan képesek az újfajta termékek gyártásához igazodni, megfelelő szakmai betanítás után.
- Online megjelenésünk, marketing-munkánk kiszélesítése. Napjainkban egyre fontosabb feladattá válik egy adott szervezet vagy vállalkozás digitális megjelenése, feladatainak, eredményeinek, és esetleges nehézségeinek virtuális bemutatása, amely szélesíti az elérhető közönség körét is. 2020-ban is fontos feladatunk honlapunk, webáruházunk, egyéb digitális megjelenésünk erősítése.
- 2020-ban dolgozói létszámunk növelése esetén törekszünk arra, hogy szakképesítéssel rendelkező munkavállalókat találjunk szakmai munkánk színvonalának fenntartása érdekében.

- Lakóotthonunkat Támogatott lakhatássá szeretnénk átminősíteni, az ehhez szükséges szakmai követelmény-rendszernek való megfelelés is fontos feladat 2020-ban.
- Kishegyesi úti telephelyünk kihasználtságának növelését szeretnénk elérni a megfelelő szociális segítő személyének megtalálásával.

Debrecen, 2020. január 08.

Gyórfy-Gyuris Szilvia
rehabilitációs mentor/tanácsadó

Dr. Suller Attiláné
elnök

A 2020-as évi foglalkozási rehabilitációs szakmai program kiegészítése -év közbeni változások-

A Covid-19 vírusjárvány helyzetre tekintettel Alapítványunknak is fontos változtatásokat kellett bevezetnie rehabilitációs foglalkoztatását illetően.

2020. április 01. napjától a legtöbb munkavállaló számára egyoldalú munkáltatói utasítással, egyénekenként különböző visszavonási dátummal 2020.07.01-ig a következőket rendelte el a munkaadó: otthoni munkavégzés, és/vagy a munkaköri feladatoktól eltérő munkavégzés, és/vagy a tájékoztatótól eltérő munkarendben történő munkavégzés.

Ez a gyakorlatban a következőket jelentette: az egyszerű, betanítható kézműipari tevékenységeket végző munkavállalók számára betanítás után otthonukban történő munkavégzés, a folyamatokat felügyelő segítő szakemberekkel való folyamatos kapcsolattartás mellett, rendszeres, előre egyeztetett időpontokban való átvétel/átadással.

Voltak, akik képességeiknek, végzettségüknek, gyakorlatuknak, egészségi állapotuknak megfelelően munkaköri feladataiktól eltérő munkákat végeztek, a járványügyi előírásokat betartva: kézi, gépi varrás, kézműipari tevékenység, kertgondozás, intézmény karbantartása, takarítás, munkahelyi internetes felületek kezelése, vagy pedig munkarendjük volt eltérő a megszokottakhoz képest.

Fenti intézkedések segítségével minden akkreditált munkavállalónk munkahelyét sikerült megtartanunk a karantén ideje alatt.

A másik nagy változás a 2020. év első felében: új, immár hatodik telephelyünk akkreditálása 2020 májusában. Nyertes GINOP 5.1.7-17 pályázatunk segítségével még 2019-ben felépítettük új intézményünket, egy Támogatott Lakhatás-t biztosító épületet. 2020 elején a különböző engedélyek beszerzése történt folyamatosan. A lakók beköltözése a világjárvány miatt hozott intézkedések miatt későbbre tolódott a tervezett időponthoz képest (előreláthatóan: 2020 augusztus), de a hely akkreditációját még tavasszal végrehajtottuk.

A 12 fő befogadására képes ház teljesen új építésű, korszerű, az akadálymentesítés követelményeit szem előtt tartó épület.

A Támogatott Lakhatás ellátási forma fő célja az ellátottak minél teljesebb autonómiájának és társadalmi integrációjának elérése, amelyet a normalizált életfeltételek és életritmus kialakításával, a szükségletekhez és igényekhez igazodó esztétikus és kísérő támogatás nyújtásával lehet elérni. Szervezetünk célcsoportját ebben az esetben elsősorban felnőtt korú értelmi fogyatékosággal élő személyek alkotják, akik lakhatásuk hosszú távú megoldásának igényével érkeznek hozzánk. A segített önálló életvitelhez a Fény Felé Alapítvány szakemberei nyújtanak segítséget, a szükséges mértékben, személyre szólóan.

A szolgáltatás Debrecen-Józsa kertvárosi övezetében, a Deák Ferenc utca 6. sz. alatt található, a többi intézményünkhöz és minden lakossági szolgáltatáshoz közel, gyalogosan elérhetően.

Az épületet azért akkreditáltattuk foglalkoztatási telephelyként, mert terveink szerint 2020 augusztusától fokozatosan és folyamatosan megváltozott munkaképességű munkavállalót szeretnénk alkalmazni a következő munkakörökben: a ház éjszakai felügyeletét, nyugalmát biztosító portás, egyszerű ipari foglalkozású-karbantartó munkatárs.

Debrecen, 2020. július 03.

Gyórfy-Gyuris Szilvia
rehabilitációs mentor/tanácsadó

Dr. Suller Attiláné
elnök